|  |
| --- |
| 维多利亚州性工作合法化概述  《2022 年性工作合法化法规》*（Sex Work Decriminalisation Act 2022）*第一阶段 |

**Chinese (Simplified) | 简体中文**

**维多利亚州政府正在将性工作逐步合法化，从而在公共卫生和人权方面达到更佳成果。**

将性工作合法化可以确保性工作是安全的工作。这将在最大程度上保障性工作者的安全、健康和人权，  
同时让他们能够更好地获得政府提供的健康和司法服务。合法化也可以减轻对该行业的污名化，同时减轻性工作者对从事该行业可能会遭受刑事后果的担忧。

合法化承认性工作为合法工作，应像本州所有其他行业一样，通过标准的商业法律进行监管。

合法化的范围局限于经当事成人同意的性工作。州和联邦执法机关将继续执行相关法律，来保护儿童和遭到胁迫的性工作者，同时对其他形式、非经得当事人同意的性工作采取措施。

性工作合法化已在其他司法辖区成功实施，包括新南威尔士州和新西兰。

本文件与所有的性工作企业有关。性工作企业可以指一家公司，也可以指个体经营者。

# 合法化进程表

《2022 年性工作合法化法规》将在两年内分两个阶段实施。

## 第一阶段

第一阶段已从 **2022 年 5 月 10 日**开始实施，包括：

* 将绝大多数地区的街头性工作合法化
* 废除将在患有性传播疾病时进行性工作视为犯罪行为和需定期接受性传播疾病检测的规定
* 废除将性工作者个人未采取更安全性行为视为犯罪行为的规定
* 废除小型个体经营的性服务提供商登记名单
* 改变性工作行业现有的广告管控
* *对*《2010 年同等机会法》*（Equal Opportunity Act 2010）进行修订*。

## 第二阶段

第二阶段将从 **2023 年 12 月 1 日**开始实施， 包括：

* 废止《1994 年性工作法》*（Sex Work Act 1994）*，以此废除性服务提供商执照签发制度
* 在其他法规内重新制订有关儿童和被胁迫人士的犯罪条例，从而确保目标人群在《1994 年性工作法》被废除之后仍然得到保护
* 改变规划控制标准，从而确保将性服务行业与其他行业一视同仁
* 为性工作行业制定合适的酒精饮料控制措施
* 废除《2008 年公共卫生和福祉法》*（Public Health and Wellbeing Act 2008）*内有关妓院和应召服务的规定，从而移除特别针对性工作行业的控制。

# 自 2022 年 5 月 10 日起的法律变更

## 广告管控

《1994 年性工作法》中的性工作行业广告管控以及相关法律已被废除。

性工作者和性工作企业无需继续在他们的广告中包含性工作法编号（Sex Work Act，简称 SWA）。

性工作企业可以：

* 刊登招聘广告
* 在广告中描述该企业提供或不提供的服务项目
* 如果是与所提供服务相关的描述，在广告中可以使用与按摩有关的字词
* 在广告中提及更安全性行为
* 为广告配上照片或其他宣传图片，包括裸体图片

企业仍然必须遵守广告所刊登单位的规定和要求。

根据《1958 年刑事犯罪法》*（Crimes Act 1958）*，通过欺骗手段招聘性工作者仍然属于犯罪行为。通过欺骗手段招聘的例子可能有在刊登招聘广告时未提及性工作，以及当求职方来到工作场所开始工作时才被告知进行的是性工作。

有关广告的更多信息

如需获取有关广告行业的广告刊登规范和法规，请访问广告规范（Ad Standards）网站：[adstandards.com.au](https://adstandards.com.au)

如需获取《澳大利亚消费者法》（Australian Consumer Law）中有关广告规定的信息，请访问维多利亚州消费者权益协会（Consumer Affairs Victoria）网站：[consumer.vic.gov.au/products-and-services/business-practices/advertising-and-promotions](http://www.consumer.vic.gov.au/products-and-services/business-practices/advertising-and-promotions)

## 性健康

性健康检查

性工作者将无需继续按《1994 年性工作法》规定，接受每三个月一次的性健康筛查。

性工作企业为了确保工作场所的安全和健康，可以在合理的情况下继续鼓励或要求性工作者维护自己的性健康。

性健康评估的频率必须由性工作者本人和他们的医生来决定。

避孕套和更安全性行为

如果性工作者和顾客未采取更安全性行为（例如使用避孕套），将不再作为犯罪行为处置。

包括小型个体经营者在内的企业必须根据《2008 年公共卫生和福祉法》的规定，在适当的情况下确保使用避孕套。

《2004 年职业健康和安全法》*（Occupational Health and Safety Act 2004）规定：*

* 企业必须在合理可行的情况下持续营造安全、且对员工健康不构成风险的工作环境
* 员工和合同工必须对他们自身、以及工作场所其他人员的健康和安全给予合理的关注。

因此，企业仍然可以要求使用避孕套。

避孕套和更安全性行为对确保性工作者和顾客的健康和安全来讲仍然至关重要。

性传播疾病

性工作者在患有性传播疾病时继续工作将不再构成犯罪。

性工作者和性工作企业必须继续采取预防措施预防传染。

对任何一个确诊患有需上报的性传播疾病的社区成员，维多利亚州有一系列广泛的公共卫生应对措施。  
这些措施包括教育、支持和接触者追踪。

在极少数个人通过自己的行为对他人构成严重健康风险的情况下，首席卫生官（Chief Health Officer）  
有权进行风险评估并管理传染风险。

对性传播疾病的治疗和管理计划应该由性工作者本人和他们的医生决定。

## 反歧视保护措施

《2010 年同等机会法》中新增了一项受保护的个人特征——*“职业、行业和工作“。*这意味着个人和机构不能以某个人是性工作者为由歧视他们。

提供住宿的机构和个人不能继续以住宿场所可能被用于合法商业性服务或与其相关为由而拒绝提供住宿。这包括旅馆或酒店住宿。

如需获取更多信息，请访问：[humanrights.vic.gov.au/for-individuals/profession-trade-occupation](https://www.humanrights.vic.gov.au/for-individuals/profession-trade-occupation)

# 信息和支持

## 同行支持

Vixen 是维多利亚州的性工作者同行支持机构，由性工作者全权管理，并为所有性工作者服务。

Vixen 为维多利亚州的性工作者提供同行教育、支持、援助、权益宣导和代言。性工作者可以联系或访问 Vixen 的办公室，获得同行教育、支持、信息分享、适合性工作者服务的转介、心理辅导（需预约），  
参加社区活动，以及与其他同行建立联系。

您可以在 Vixen 的网站：[vixen.org.au](http://www.vixen.org.au/)查找更多有关如何获得 Vixen 服务的信息；同时也可以访问该网站针对性工作者和性工作行业利益相关方的信息页面，浏览有关《2022 年性工作合法化法规》改革的最新信息。

您也可以通过电子邮件与 Vixen 取得联系：[info@vixen.org.au](mailto:info@vixen.org.au)。

## 更多信息

如需获取更多有关目前性服务提供商执照和注册要求的信息，请访问维多利亚州消费者权益协会网站：[consumer.vic.gov.au/licensing-and-registration/sex-work-service-providers](http://www.consumer.vic.gov.au/licensing-and-registration/sex-work-service-providers)

如需获取更多有关《2022 年性工作合法化法规》的信息，请访问维多利亚州政府网站：[vic.gov.au/review-make-recommendations-decriminalisation-sex-work](https://www.vic.gov.au/review-make-recommendations-decriminalisation-sex-work)