|  |
| --- |
| 성노동 사업 운영자를 위한 더 자세한 정보 |
| *성노동 비범죄화 법 2022*의 1단계 |

**Korean | 한국어**

**빅토리아 정부는 성노동을 비범죄화하여 더 나은 공중 보건과 인권 보장을 이루어 내고 있습니다.**

*성노동 비범죄화 법 2022*는 2년에 걸쳐 두 단계에서 이행됩니다.

비범죄화의 1단계는 **2022년 5월 10일**에 시작하였습니다.

# 2022년 5월 10일부터 법규 변경

## 성노동 서비스 제공자 면허

빅토리아에서 성 서비스를 제공하는 사업체를 소유하거나 운영하려면 *성노동법 1994*에 따라 사업체 면허 당국으로부터 면허를 받아야 합니다.

면허를 받는 요건은 *성노동법 1994*가 2023년 12월에 폐지될 때까지 계속됩니다.

면허 없이 성노동 사업을 운영하면 최대 5년의 징역, 최대 1,200 페널티 유닛 또는 두 가지 모두를 포함한 중대한 처벌을 받을 수 있습니다.

페널티 단위의 현재 액수는 법무부 및 지역사회 안전부 웹사이트: [justice.vic.gov.au/justice-system/fines-and-penalties/penalties-and-values](https://www.justice.vic.gov.au/justice-system/fines-and-penalties/penalties-and-values)에서 확인할 수 있습니다.

요금 지불

*성노동법 1994*가 2023년 12월에 폐지될 때까지 해당 요금을 계속 지불해야 합니다.

2022년 7월 1일부터 일부 요금이 0으로 줄어듭니다. 이들 요금의 예는 다음과 같습니다.

* 면허 및 연간 면허 요금
* 시간 연장 및 추가 시간 연장 요금
* 연체료
* 연체 접수 요금
* 대리 관리자 신청 요금.

일부 요금은 2022년 7월 1일에 절반으로 줄어들고 2023년 7월 1일부터는 현재 수준의 4분의 1로 추가 인하됩니다. 이들 요금의 예는 다음과 같습니다.

* 면허 신청 요금
* 면허 수정 요금
* 관리자 승인 신청 요금.

요금이 2022년 5월 10일 이후에 만료되는 경우 관련 수수료 감면이 자동으로 적용됩니다.

2022년 7월 1일 이후 기간에 적용되는 라이선스 요금 또는 연간 라이선스 요금을 이미 지불한 경우 안분하여 환불을 받을 수 있습니다.

사업체 조사

빅토리아 소비자 업무부의 조사관, 경찰관 및 기타 인가를 받은 사람은 *성노동법 1994*에 따라 계속해서 여러분의 사업체에 진입하여 조사할 수 있는 권한을 가집니다.

## 성노동 업소 계획 통제

성노동 업소 또는 기타 구내 (방문) 성노동 사업을 운영하려면 현재의 계획 요건에 따라 유효한 계획 허가증이 여전히 필요합니다.

현재의 계획 제도 통제는 *성노동법 1994*가 2023년 12월에 폐지될 때까지 계속됩니다.

## 성노동 업소 관리자 승인

성노동 업소 관리자는 사업 면허 기관의 유효한 승인을 받아야 합니다.

이 요건은 2023년 12월에 시작되는 개혁 2단계에서 폐지됩니다. 그때까지 성노동 업소 관리자는 승인을 최신 상태로 유지해야 합니다.

## 성 건강

성 건강 테스트

성노동자들은 더 이상 *성노동법 1994*에 따라 3개월마다 성 보건 검진을 완료할 필요가 없습니다.

사업체로서 여러분은 안전하고 건강한 직장을 보장하는 것이 합당한 상황에서, 직원들이 성 보건 관리에 참여하도록 계속 요구할 수도 있습니다.

성 보건 평가의 빈도는 개별 성노동자와 담당 의사가 결정해야 합니다.

콘돔과 더 안전한 성 관행

콘돔 사용처럼 직원들, 계약업체 혹은 고객이 더 안전한 성 관행을 하지 않을 경우에도 더 이상 범죄가 아닙니다.

그러나 *공중 보건 및 웰빙법 2008*에 따른 귀하의 의무는 2023년 12월까지 유지됩니다 (이 후에 직장 보건 및 안전 법 2004가 여전히 적용될 것임). 이는 다음을 수행해야 함을 의미합니다.

* 근로자와 고객에게 충분한 콘돔과 윤활제를 제공
* 적절한 경우 콘돔을 사용하도록 합당한 조치
* 근로자가 콘돔을 사용하는 것을 방해하거나 방해하는 분위기를 조성함.

준수하지 않을 경우 벌칙이 적용될 수도 있습니다.

*산업 보건 및 안전법 2004*에서 요구하는 바에 따라:

* 여러분은 합리적으로 실행 가능한 한 안전하고 건강에 위험이 없는 노동 환경을 계속 제공해야 합니다.
* 직원과 계약업체는 직장에서 자신과 타인의 건강 및 안전을 적절하게 관리해야 합니다.

따라서 여러분은 콘돔이 사업체에서 계속 사용되도록 요구할 수 있습니다.

콘돔과 안전한 성 관행은 성노동자와 고객 모두의 건강과 안전을 보호하는 데 여전히 중요합니다.

성병

성병 감염 상태에서 성노동자로 일하는 것은 더 이상 범죄가 아닙니다.

또한 성노동자가 성병에 걸린 상태에서 일하도록 허용하는 것이 더 이상 범죄가 아닙니다.

성노동자와 성노동 사업체는 전염이 발생하지 않도록 여전히 적절한 예방 조치를 취해야 합니다.

신고 대상 성병 감염에 대해 양성 반응을 보인 지역사회 구성원을 위한 광범위한 공중 보건 대응책이 빅토리아주에 있습니다. 여기에는 교육, 지원 및 접촉 추적이 포함됩니다.

개인이 다른 사람을 심각한 건강 위험에 빠뜨리는 행동을 하는 드문 경우에 수석의료관은 위험 평가를 수행하고 전염 위험을 관리할 권한이 있습니다.

성병에 대한 치료 및 관리 계획은 개별 성노동자와 담당 의사가 결정해야 합니다.

## 광고 통제

*성노동법 1994*에 따른 성노동 산업 광고 통제와 규정들이 폐지되었습니다

성노동자와 성노동 사업체는 더 이상 성노동법 (SWA) 번호를 광고에 포함할 필요가 없게 될 것입니다.

성노동 사업은 이제 다음을 수행할 수 있습니다.

* 광고에 제공 서비스 및 제공하지 않는 서비스에 대한 설명
* 제공하는 서비스에 대해 관련성이 있는 경우, 광고에 마사지와 관련된 용어를 사용
* 광고에서 더 안전한 성관행에 대한 언급을 포함
* 광고에 누드를 포함한 사진 또는 기타 그림 표현 포함.

사업체는 여전히 광고주의 요구 사항과 모든 형태의 광고에 적용되는 일반 규정 (예: 호주 소비자 법)을   
준수해야 합니다.

구인 광고

성노동 사업체는 더 이상 구인 광고가 금지되지 않습니다. 구인 광고에는 성서비스에 관련된 일자리도 포함합니다.

어떤 사람을 기만적인 방식으로 성노동에 채용을 하는 것은 *형법 1958*에 근거하여 범죄입니다. 기만적인 채용의 예는 성노동을 언급하지 않고 일자리를 광고한 후, 그 사람이 일을 시작하기 위해 도착할 때 그 역할이 성노동과 관련된 것임을 공개하는 것이 될 수도 있습니다.

# 정보 및 지원

## 개정에 관해

빅토리아 소비자 업무부 웹사이트에서 성노동 서비스 제공자를 위한 현재 면허 및 등록 요건에 대해 더 자세히 알아보세요: [consumer.vic.gov.au/licensing-and-registration/sex-work-service-providers](https://www.consumer.vic.gov.au/licensing-and-registration/sex-work-service-providers)

빅토리아 주 정부 웹사이트: [vic.gov.au/review-make-recommendations-decriminalisation-sex-work](https://www.vic.gov.au/review-make-recommendations-decriminalisation-sex-work)에서 *성노동 비범죄화법 2022*에 대한 더 자세한 정보를 알아보세요.

## 면허 의무 혹은 요금 정보

면허 의무 또는 요금에 대해 질문이 있는 경우 비즈니스 면허 기관에 **1300 135 452**로 연락하거나 온라인 문의 양식을 작성하십시오: [forms.consumer.vic.gov.au/forms/bla](https://forms.consumer.vic.gov.au/forms/bla)